



ที่ นร 1200/ว 35

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

3 กันยายน 2551

เรื่อง การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

เรียน (ผู้อำนวยการองค์การมหาชน)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
  2. ปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
  3. แนวทางการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
  4. กำหนดการเจรจา

ด้วย ก.พ.ร. โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ มีมติเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 และ 2

เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถนำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงกำหนดแนวทางการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อถือปฏิบัติโดยทั่วไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

พร้อมนี้ สำนักงาน ก.พ.ร.ขอเชิญท่านเข้าร่วมรับฟังการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชนและประธานกรรมการองค์การมหาชน รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วย 4

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ทศพร ศิริสัมพันธ์

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาระบบโครงสร้างราชการ องค์การมหาชนฯ

โทร 0 2356 9967

โทรสาร 0 2356 9910

**กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552**

ร่างกรอบการประเมินผล การปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	ตัวชี้วัด	น้ำหนักปี 52 (ร้อยละ)
<b>มิติที่ 1</b> มิติด้านประสิทธิผลของ การปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงถึงผลลัพธ์ ผลสำเร็จ หรือ ความสามารถขององค์การมหาชนในการ บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานตามที่ได้ กำหนดไว้ และบรรลุพันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ขององค์การมหาชนเพื่อให้ เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน</li> </ul>	ตัวชี้วัดและน้ำหนักขึ้นกับวัตถุประสงค์การดำเนินงาน ยุทธศาสตร์และพันธกิจ ของแต่ละองค์การมหาชน	60
<b>มิติที่ 2</b> มิติด้านคุณภาพ การให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ในการบริการที่มีคุณภาพ สร้างความพึง พอใจแก่ผู้รับบริการ</li> </ul>	<u>โดยมีตัวชี้วัดร่วมที่ประเมินผลทุกองค์การ ได้แก่</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ</li> </ul>	A+10  (10)
<b>มิติที่ 3</b> มิติด้านประสิทธิภาพของ การปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความสามารถหรือประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน</li> </ul>	<u>โดยมีตัวชี้วัดร่วมที่ประเมินผลทุกองค์การ ได้แก่</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อ หน่วยผลผลิต</li> </ul>	B+10  (10)
<b>มิติที่ 4</b> มิติด้านการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์การ <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความสามารถในการบริหารจัดการ องค์การ เพื่อสร้างความพร้อมในการก้าวสู่ อนาคต หรือการเตรียมพร้อมสำหรับบริหาร การเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความพร้อมใน การสนับสนุนยุทธศาสตร์และพันธกิจของ องค์การ</li> </ul>	<u>โดยมีตัวชี้วัดร่วมที่ประเมินผลทุกองค์การ ได้แก่</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาองค์การ</li> </ul>	C+10  (10)
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>100</b>

หมายเหตุ : 1) A, B, C หมายถึง น้ำหนักที่เกิดจากการเจรจาข้อตกลงฯ ระหว่างคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงฯ และ  
องค์การมหาชน ในมิติที่ 2, 3, 4

2) การให้น้ำหนักร้อยละ 60 ในมิติที่ 1 เนื่องจากต้องการมุ่งเน้นที่ประสิทธิผลของการปฏิบัติงานเป็นหลัก

ปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

วันที่	กิจกรรม
28 กรกฎาคม 2551	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงาน ก.พ.ร.จัดประชุมองค์การมหาชน เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและเตรียมการประเมินผลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</li> </ul>
14 สิงหาคม 2551	<ul style="list-style-type: none"> <li>อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ พิจารณาร่างกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552</li> </ul>
28 สิงหาคม 2551	<ul style="list-style-type: none"> <li>ก.พ.ร. อนุมัติกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552</li> </ul>
8 กันยายน 2551	<ul style="list-style-type: none"> <li>ชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ให้องค์การมหาชนรับทราบ</li> </ul>
16-17 ตุลาคม 2551	<ul style="list-style-type: none"> <li>เจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552</li> </ul>
พฤศจิกายน 2551	<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์การมหาชนลงนามคำรับรองการปฏิบัติงาน พร้อมส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้วไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 1 ชุด</li> <li>องค์การมหาชนเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานในเว็บไซต์</li> </ul>
ธันวาคม 2551	<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์การมหาชนจัดส่งรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) จำนวน 1 ชุด + 1 ดิสก์ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.</li> </ul>
มกราคม 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งผลการวิเคราะห์รายละเอียดตัวชี้วัดไปยังองค์การมหาชน</li> </ul>
30 เมษายน 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2551 - 31 มีนาคม 2552) จำนวน 1 ชุด และ 1 ดิสก์ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. (แบบฟอร์มมีในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552) *** ไม่ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผลมาด้วย</li> <li>องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ <a href="http://www.opdc.go.th">www.opdc.go.th</a></li> </ul>

- 2 -

วันที่	กิจกรรม
พฤษภาคม 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ.ร. และที่ปรึกษาด้านการประเมินผลฯ ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ครั้งที่ 1 (Site Visit I : Pre - Evaluation)</li> </ul>
กรกฎาคม 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2551 - 30 มิถุนายน 2552) เข้าระบบในเว็บไซต์ <a href="http://www.opdc.go.th">www.opdc.go.th</a></li> </ul>
มิถุนายน - กันยายน 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ.ร. สํารวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> </ul>
30 ตุลาคม 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report) รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2551 - 30 กันยายน 2552) จำนวน 1 ชุด และ 1 ดิสก์ ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.</li> <li>● องค์การมหาชนกรอก e-SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ <a href="http://www.opdc.go.th">www.opdc.go.th</a></li> <li>● อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ มีมติให้ปรับลดคะแนน 0.05 คะแนนต่อ 1 วันทำการที่เกินกำหนดสำหรับองค์การมหาชนที่ส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือนล่าช้า เพื่อให้สำนักงาน ก.พ.ร. สามารถแจ้งผลคะแนนการประเมินได้ภายใน 3 เดือน (นับวันลงทะเบียนรับที่สำนักงาน ก.พ.ร.)</li> </ul>
พฤศจิกายน 2552	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ.ร. และที่ปรึกษาด้านการประเมินผลฯ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ครั้งที่ 2 (Site Visit II : Post - Evaluation)</li> </ul>

## แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

**ค** วามเป็นมา

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มาตรา 3/1 บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มีมาตราที่เกี่ยวข้องรวม 5 มาตรา คือ มาตรา 4 (กำหนดให้ “ส่วนราชการ” ตามพระราชกฤษฎีกานี้หมายถึง ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหาร...) มาตรา 9 มาตรา 12 มาตรา 45 และมาตรา 53 (ให้องค์การมหาชนและรัฐวิสาหกิจจัดให้มีหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินผลองค์การมหาชน เพื่อพิสูจน์ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์การมหาชน โดยให้องค์การมหาชนทุกแห่งเสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อคณะรัฐมนตรีและลงนามในคำรับรองการปฏิบัติงาน เมื่อองค์การมหาชนดำเนินงานตามคำรับรองฯ แล้ว 1 ปี จะมีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯ นั้น องค์การมหาชนที่ผ่านการประเมินจะได้รับสิ่งตอบแทนทั้งในลักษณะที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน

การประเมินผลองค์การมหาชนซึ่งจัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 เริ่มดำเนินการเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นปีแรก กระบวนการประเมินผลเริ่มด้วยการกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และปฏิทินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผล โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) หลังจากนั้นเป็นการเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานตาม คำรับรองฯ ตลอดจนการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีองค์การมหาชนจำนวน 21 แห่งเข้าร่วมระบบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ในจำนวนนี้มีองค์การมหาชนใหม่ที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อปีงบประมาณ 2550 จำนวน 2 แห่ง คือ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก และสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานในองค์การมหาชนหลายแห่ง สำนักงาน ก.พ.ร. จึงพิจารณาเห็นสมควรกำหนดแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อให้องค์การมหาชนสามารถนำ

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

# 1

## การเจรจาความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

สำนักงาน ก.พ.ร. พัฒนกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานจากที่ประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 และเสนอ อ.ก.พ.ร.เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ พิจารณาเห็นชอบเมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2551

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มุ่งเน้นที่ประสิทธิผลของการปฏิบัติงานตามพันธกิจหลัก ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ที่องค์การมหาชนกำหนด กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบด้วยประเด็นการประเมินผล 4 มิติ น้ำหนักรวมเป็นร้อยละ 100 ดังนี้

**มิติที่ 1 :** มิติด้านประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ 60) ตัวชี้วัดและน้ำหนักขึ้นกับวัตถุประสงค์การดำเนินงานยุทธศาสตร์และพันธกิจของแต่ละองค์การมหาชน

**มิติที่ 2 :** มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ A+10) มีตัวชี้วัด 1 ตัว คือ ระดับความสำเร็จของการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประเมินผลจากการสร้างระบบการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์การมหาชนและผลจากการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

**มิติที่ 3 :** มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน (น้ำหนัก ร้อยละ B+10) มีตัวชี้วัด 1 ตัว คือ ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประเมินผลจากการที่องค์การมหาชนสามารถจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตตามภารกิจหลัก

**มิติที่ 4 :** มิติด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ C+10) มีตัวชี้วัด 1 ตัว คือ ระดับการพัฒนาด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาองค์กร

A, B, และ C เป็นน้ำหนักที่มาจากการเจรจาระหว่างองค์การมหาชนและคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินองค์การมหาชน มีค่ารวมร้อยละ 10

ตัวชีวิตของประเด็นการประเมินผลในมิติที่ 1 มาจากการเสนอขององค์การมหาชน ส่วนตัวชีวิตในมิติที่ 2, 3 และ 4 มีทั้งที่เป็นตัวชีวิตซึ่งองค์การมหาชนเสนอและตัวชีวิตร่วมที่วัดความสำเร็จขององค์การมหาชนทุกแห่งเหมือนกัน

คำอธิบาย เกณฑ์การให้คะแนน และแนวทางการประเมินผลตัวชีวิตร่วมมีในคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร.จะส่งให้องค์การมหาชนภายหลัง

#### กำหนดการเจรจา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 อ.ก.พ.ร.เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ กำหนดให้มีการเจรจาความเหมาะสมของตัวชีวิต น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ทั้ง 4 มิติ เพื่อให้เหมาะสมกับธรรมชาติขององค์การมหาชนซึ่งมีพันธกิจ ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์ที่แตกต่างกัน

การเจรจามีขึ้นในวันที่ 16 - 17 ตุลาคม 2551

#### ผู้เข้าร่วมการเจรจา

คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ได้รับการแต่งตั้งจากรองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการ คณะกรรมการเจรจา ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับการเสนอชื่อจาก อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนและองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ 3 ท่าน และองค์การมหาชนเสนอชื่อ 1 ท่าน

คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชนเป็นผู้เจรจากับประธานกรรมการหรือกรรมการขององค์การมหาชนซึ่งประธานกรรมการมอบหมาย โดยใช้เอกสารประกอบการเจรจาซึ่งมาจากการยกร่างร่วมกันระหว่างที่ปรึกษาด้านการประเมินผลและองค์การมหาชน

หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถเข้าร่วมการเจรจาได้ตามกำหนด กรุณาแจ้งให้เจ้าหน้าที่บริษัทไทยเรทติ้งแอนด์อินฟอร์เมชันเซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหน่วยงานของท่านทราบโดยด่วน

#### การเตรียมเอกสารประกอบการเจรจา

ขอให้องค์การมหาชนจัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ **15 กันยายน 2551** เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดตัวชีวิต ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

1) แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี หรือแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ขององค์การมหาชน (ยกเว้นองค์การมหาชนที่ส่งแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ซึ่งจัดทำตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1200/ว 8 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2551 ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.แล้ว)

- 2) แผนปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ปี 2552
- 3) เอกสารงบประมาณรายจ่าย ปี 2552
- 4) SWOT และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) (ถ้ามี)
- 5) เอกสารอื่นๆ ที่องค์การมหาชนเห็นว่าจะมีประโยชน์ในการเจรจา

ในกรณีที่องค์การมหาชนเลือกตัวชี้วัดต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ข้อมูลพื้นฐานของตัวชี้วัดนั้นต้องเป็นข้อมูลชุดเดียวกัน หากให้ข้อมูลพื้นฐานประกอบการเจรจาไม่ถูกต้อง อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนและองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ ไม่พิจารณาค่าขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดในระหว่างปีงบประมาณ

#### การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน

**2**

เมื่อการเจรจาได้ข้อยุติเรียบร้อยแล้ว สำนักงาน ก.พ.ร. ส่งร่างคำรับรองการปฏิบัติงาน (ครุท) พร้อมเอกสารประกอบคำรับรองดังกล่าว จำนวน 2 ชุด ให้องค์การมหาชนดำเนินการลงนามระหว่างรัฐมนตรีที่กำกับดูแลกับประธานกรรมการองค์การมหาชน และประธานกรรมการองค์การมหาชนกับผู้อำนวยการองค์การมหาชน แล้วจึงส่งสำเนาคำรับรองการปฏิบัติงานที่ลงนามแล้วไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 1 ชุดภายในเดือนพฤศจิกายน 2551 เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้องค์การมหาชนเผยแพร่คำรับรองการปฏิบัติงานไว้ในเว็บไซต์ขององค์การมหาชน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบข้อตกลงผลผลิตและผลลัพธ์ขององค์การมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

#### การกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัด

**3**

รายละเอียดตัวชี้วัดช่วยการจัดเก็บข้อมูลผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลสำเร็จของการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ทำให้องค์การมหาชนและที่ปรึกษาด้านการประเมินผลเข้าใจแนวทางการวัดผลและนิยามตัวชี้วัดตรงกัน

องค์การมหาชนให้คำอธิบาย สูตรการคำนวณ แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล ชื่อของผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัดตามแบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในเดือนธันวาคม 2551 เพื่อให้สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์รายละเอียดและส่งความเห็นให้องค์การมหาชนทราบภายในเดือนมกราคม 2552

การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานและการติดตามประเมินผล

**4**

การติดตามประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน มีพื้นฐานอยู่บนข้อเท็จจริงในรายงานการประเมินผลตนเองขององค์การมหาชน ปฏิทินการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลกำหนดให้องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการติดตามความก้าวหน้าและการประเมินผล ดังนี้

- รายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน

ภายในวันที่ **30 เมษายน 2552** องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2551 - 31 มีนาคม 2552) จำนวน 1 ชุด และแผ่นบันทึกข้อมูล 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. (ไม่ต้องส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินผล) พร้อมทั้งกรอก e-SAR Card ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเข้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. <http://www.opdc.go.th>

- รายงานการประเมินผลตนเองรอบ 9 เดือน

ภายในเดือนกรกฎาคม 2552 องค์การมหาชนกรอก e - SAR Card รอบ 9 เดือน (1 ตุลาคม 2551 - 30 มิถุนายน 2552) เข้าระบบในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพียงอย่างเดียว ไม่ต้องจัดส่งเอกสารรายงานการประเมินผลรอบ 9 เดือนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.

- รายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือน

ภายในวันที่ **30 ตุลาคม 2552** องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2550 - 30 กันยายน 2552) จำนวน 1 ชุดพร้อมเอกสารหลักฐานที่สำคัญ และแผ่นบันทึกข้อมูล 1 แผ่น ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. และกรอก e - SAR Card เข้าระบบในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร.

เพื่อให้สำนักงาน ก.พ.ร. สามารถแจ้งผลคะแนนการประเมินให้องค์การมหาชนทราบได้ภายใน 3 เดือน อ.ก.พ.ร.เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชน และองค์กรรูปแบบอื่นในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีใช้ส่วนราชการ จึงกำหนดให้ปรับลดคะแนน 0.05 คะแนน ต่อ 1 วันทำการที่เกินกำหนดสำหรับองค์การมหาชนที่จัดส่งรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือนล่าช้า (นับวันลงทะเบียนรับที่สำนักงาน ก.พ.ร.)

สำนักงาน ก.พ.ร.กำหนดให้ที่ปรึกษาด้านการประเมินผล ตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 หลังจากให้องค์การมหาชนส่งรายงานการประเมินผลตนเองแล้ว

### การติดตามความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน

คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชนและที่ปรึกษาด้านการประเมินผล ร่วมติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน รอบ 6 เดือน ในเดือนพฤษภาคม 2552

วัตถุประสงค์ของการติดตามความก้าวหน้ารอบ 6 เดือนมีเพื่อรับทราบผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ.2552 ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ตลอดจนพิจารณาข้อเปลี่ยนแปลงรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนน (ถ้ามี)

ในการประชุมติดตามความก้าวหน้า รอบ 6 เดือน คณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลองค์การมหาชนขอให้ประธานกรรมการบริหารองค์การมหาชน หรือกรรมการผู้อื่นที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมการประชุมด้วย เพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการตอบสนองนโยบายหรือเป้าหมายที่คณะกรรมการบริหารองค์การมหาชนมอบให้องค์การมหาชนดำเนินการ

### การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานรอบ 12 เดือน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน รอบ 12 เดือน กำหนดดำเนินการในระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม 2552 ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลองค์การมหาชนจะขอดูหลักฐานความน่าเชื่อถือด้านเอกสารและข้อมูลที่น่ามาใช้ในรายงานการประเมินผลเอง, สุ่มตรวจสอบระบบการทำงานตามแผนที่กำหนดกับการดำเนินงานจริง, และสัมภาษณ์ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง

### ดาวน์โหลด

องค์การมหาชนสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดต่าง ๆ ได้ที่ <http://www.opdc.go.th>

.....

กำหนดการจรรยาบรรณเหมาะสมของตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๒ ณ โรงแรมเรดิสัน พระราม ๙ กรุงเทพฯ

วันหยุดสัปดาห์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๑

ห้อง ๑	ห้อง ๒	ห้อง ๓	ห้อง ๔
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. สนง.รับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ การศึกษา	เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. สนง.ส่งเสริมการจัดการประชุมและนิทรรศการ	เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ	เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน	เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและ เครื่องประดับแห่งชาติ	เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ	เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
อาหารกลางวัน (ห้อง ..... )			
เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๔.๐๐ น. โรงพยาบาลบ้านแพ้ว	เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๔.๐๐ น. สถาบันบริหารกองทุนพลังงาน	เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๔.๐๐ น. องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการ ท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน	เวลา ๑๓.๑๕ - ๑๔.๐๐ น. สนง.พัฒนาเทคโนโลยีภาคและ ภูมิสารสนเทศ
เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๐๐ น. โรงเรียนมหิตลวิทย์วิทยานุสรณ์	เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๐๐ น. -	เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๐๐ น. สนง.ส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ	เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๐๐ น. -

วันศุกร์ที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๑

ห้อง ๑	ห้อง ๒	ห้อง ๓	ห้อง ๔
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. สนง.บริหารและพัฒนาองค์กรความรู้	เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการ พัฒนา	เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๔๕ น. ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. สนง.ความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศ เพื่อนบ้าน	เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. -	เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. สนง.พัฒนาการวิจัยการเกษตร	เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ